

# КОДЕКС

## этики и правил служебного поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

### «Мошьюгская основная общеобразовательная школа имени В.М. Пальшина»

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Мошьюгская основная общеобразовательная школа имени В.М. Пальшина» (далее МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации, других нормативных актах, содержащих ограничения, запреты и обязанности для работников образовательных организаций, а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

#### 1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

#### 2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

##### МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»

2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина». Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности образовательной организации;

- - соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- - обеспечивать эффективную работу МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»;
- - осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»
- - при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- - исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- - соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- - соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- - проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;
- - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» в целом;
- - не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- - воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- - соблюдать установленные в МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- - уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»;
- - постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»;
- - противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством, проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно-опасного поведения (коррупционно-опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение).  
Коррупционно-опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника законодательством Российской Федерации.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» рекомендуется:

- - вести себя достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством, со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- - избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника образовательной организации;
- - доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному начальнику;

- обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределённости.

2.4. Работник МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательной организации и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. Антикоррупционное поведение руководителя МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»**

3.1. Коррупционно опасное поведение руководителя является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим звание руководителя МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина».

3.2. Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя заключается в:

- глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств для назначения на должности руководящего работников образовательной организации, учёте соблюдения ими профессионально-этических правил и норм;

- изучении с руководителями всех уровней нравственных основ, профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения;

- воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты сотрудников образовательной организации;

- предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

### **4. Отношение работников МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» к подаркам и иным знакам внимания**

4.1. Получение или вручение работниками МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее –

подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределённости, способствовать возникновению конфликта интересов.

4.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

4.3. Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

4.4. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;
- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

4.5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина».

4.6. Работнику МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» не следует:

- - создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
- - принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- - передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- - выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

## **5. Защита интересов работника МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина»**

5.1. Работник МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина», добросовестно выполняя профессиональные обязанности, может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование деятельности работника МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина».

5.2. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина».

5.3. Руководителю образовательного учреждения надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.

5.4. Работник в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

5.5. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина».

## **6. Ответственность за нарушение положений кодекса**

7.1. Нарушение сотрудниками МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников образовательной организации и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику образовательной организации мер юридической ответственности. Соблюдение работниками МБОУ «Мошьюгская ООШ имени В.М. Пальшина» положений кодекса учитывается при

проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.